

POLITICA DI ELETTRA 1938 S.p.A. IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO



N° EXU48D01 Rev.: 3 Data: 30/08/2021

La Direzione di Elettra 1938 SpA, nell'ambito dell'area di business Horns&Antennas, ha deciso di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e la sicurezza dei Lavoratori sui luoghi di lavoro, specificamente nelle sedi di Almisano di Lonigo e Montecchio Maggiore (VI).

Affinché tale obiettivo venga raggiunto, la Direzione ha da tempo attivato un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSL), che costituisce parte integrante della propria organizzazione lavorativa. La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti legati alla sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal Datore di Lavoro, ai Delegati Funzionali, al RSPP, all'ASPP, al Medico Competente, ai RLS, ai Dirigenti, ai Preposti, ai Lavoratori, agli Addetti alle Emergenze, e sino ai Collaboratori Esterni, in modo tale che tutti i soggetti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità, competenze, ruoli e funzioni per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione si impegna affinché:

CONFORMITA'

sia una priorità aziendale la garanzia della sicurezza e la salute sul posto di lavoro, da gestire in linea con la legislazione vigente in materia i cui requisiti sono principalmente disciplinati dal DL 81/2008 (nonché da ulteriori disposizioni quali ad es. DPR, DM, DPCM, Accordi Stato-Regioni), puntando ad eliminare i rischi aziendali a cui possono essere esposti i Lavoratori ed in ogni caso, a valutare gli stessi, laddove non possano essere eliminati alla fonte, cercando le possibili riduzioni;

PREVENZIONE

sia programmata la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;

la progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi, la manipolazione di sostanze chimiche e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei Lavoratori (incluso l'impatto legato all'ergonomia), dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera, tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica;

siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei Lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, mancati infortuni, infortuni lievi, infortuni o altre non conformità, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;

PROTEZIONE

si dia la priorità alle misure di protezione collettiva (DPC) rispetto alle misure di protezione individuale (DPI); nel caso di necessità di uso di DPI verranno scelti quelli più adeguati secondo la legislazione vigente;

REAZIONE

si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative con particolare riferimento alla gestione degli infortuni o dei mancati infortuni (near-miss);

POLITICA DI ELETTRA 1938 S.p.A. IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO



N° EXU48D01 Rev.: 3 Data: 30/08/2021

COMUNICAZIONE / FORMAZIONE

venga effettuata opportuna comunicazione con tutte le parti interessate, quali i clienti, i fornitori, gli appaltatori, le ditte confinanti, gli Enti e le Autorità competenti al fine di migliorare la sicurezza del sito nonché di aggiornare le procedure di emergenza (es. antincendio, aziende vicine ad alto rischio...);

tutti i Lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati sui rischi aziendali per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e nel reagire alle emergenze; tale approccio sia sempre applicato tenendo conto degli aggiornamenti connessi con le variazioni di contesto;

CONDIVISIONE, CONSULTAZIONE E COLLABORAZIONE

vi sia promozione interna di un diffuso senso di proattività che generi approccio alla condivisione e alla cooperazione, ai fini di:

- raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati;
- migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge all'interno dell'organizzazione aziendale;

sia garantita la consultazione dei Lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;

sia promossa la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con gli Enti e le Autorità competenti;

MIGLIORAMENTO

siano riesaminati periodicamente la Politica, gli obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Il Datore di Lavoro

Marco Tonelli

ELETTRA
1938

The Management of Elettra 1938 Spa, within the Horns&antennas business area, has decided to provide organizational, instrumental and economic resources, with the aim of improving the health and safety of Workers in the workplace, specifically in the offices of Almisano di Lonigo and Montecchio Maggiore (VI).

In order to achieve this target, the Management has for some time activated a Health and Safety Management System in workplaces (SGSL), which is an integral part of its work organization.

The Management undertakes to address the safety aspects of all existing company activities and future planning, as relevant aspects of its business.

It also undertakes to organize the entire company structure, from the Employer to the Functional Delegates, the RSPP, the ASPP, the Competent Doctor, the RLS, the Managers, the Supervisors, the Workers, the Emergency Workers, and up to the External Collaborators, so that all subjects are involved, according to their responsibilities, skills, roles and functions in order to achieve the assigned safety targets.

The Management undertakes to ensure that:

COMPLIANCE

is a company priority the guarantee of safety and health at work, to be managed in line with current legislation on the subject whose requirements are mainly governed by DL 81/2008 (as well as further provisions such as e.g. DPR, DM, DPCM, State-Region Agreements), aiming to eliminate the business risks to which Workers may be exposed and in any case, to assess them, where they cannot be eliminated at source, looking for possible reductions;

PREVENTION

the prevention is planned, aiming at a consistent organisation integrating in it the technique, work organisation, working conditions, social relations and the influence of the working environment factors;

the design of machines, systems and equipment, workplaces, operating methods, handling of chemicals and organisational aspects are carried out in such a way as to safeguard the Workers health (including ergonomic impact), third parties and the community in which the company operates, taking into account the status of technological evolution;

priority is given to preventive actions and internal investigations to protect the Workers health and safety, so as to significantly reduce the probability of accidents, near misses, minor accidents, incidents or other non-conformities, replacing what is dangerous with what is not dangerous or what is less dangerous;

PROTECTION

priority is given to collective protection measures (DPC) over personal protective equipment (PPE); if the use of personal protective equipment (PPE) is required, the most appropriate ones will be chosen according to current legislation;

REACTION

dealing quickly and effectively with emerging needs in the course of work with particular reference to the management of accidents or missed accidents (near-miss);

COMMUNICATION / TRAINING

appropriate communication is carried out with all interested parties, such as customers, suppliers, contractors, neighboring companies, competent Bodies and Authorities to improve the safety of the site and to update emergency procedures (eg fire prevention and protection, nearby high-risk companies...);

all Workers are trained, informed and sensitized on corporate risks to carry out the assigned tasks in terms of safety and to respond to emergencies; this approach is always applied taking into account updates related to changes in context;

SHARING, CONSULTATION AND COOPERATION

there is internal promotion of a widespread sense of proactivity that generates an approach to sharing and cooperation, in order to:

- achieve the assigned safety targets;
- raise awareness of the role that everyone plays within the corporate organisation;

consultation of the Workers is guaranteed, also through the Workers' safety representative, on the aspects of safety and health in the workplace;

cooperation with business organizations and competent Bodies and Authorities is promoted;

IMPROVEMENT

the Policy, the targets and the implementation of the SGSL are periodically reviewed in order to obtain a continuous improvement in the level of safety and health at work in the company.

The Employer



Marco Tonelli